



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИПЕЦКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА № 27

П Р И К А З

10.01.2024

№ 16

г. Липецк

О вступлении в инновационную
деятельность в статусе
инновационной площадки

На основании приказа управления образования и науки Липецкой области от 29.12.2023 № 1913 «Об утверждении перечня региональных инновационных площадок» в целях эффективного внедрения инновационных процессов и содействия развитию региональной системы образования

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Организовать инновационную деятельность на базе МАОУ инженерно-технологической школы № 27 города Липецка в статусе региональной инновационной площадки «Профессиональное сопровождение молодых руководителей сферы образования региона» (далее – Инновационная площадка) с 10.01.2024.

2. Назначить руководителями инновационного проекта (программы) директора Мочалова А.В. и заместителя директора Волокитина А.С.

3. Утвердить календарный план проекта (программы) Инновационной площадки на базе МАОУ инженерно-технологической школы № 27 города Липецка с указанием сроков реализации по этапам, содержания и методов деятельности, прогнозируемых результатов по каждому этапу, средств контроля и

обеспечения достоверности результатов (включая целевые индикаторы)
(Приложение №1).

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Мочалов

Приложение № 1
к приказу МАОУ инженерно-
технологической школы № 27
от 10.01.2024 № 16

Календарный план проекта (программы) региональной инновационной площадки
«Профессиональное сопровождение молодых руководителей сферы образования региона»
на базе МАОУ инженерно-технологической школы № 27 города Липецка
с указанием сроков реализации по этапам, содержания и методов деятельности,
прогнозируемых результатов по каждому этапу, средств контроля
и обеспечения достоверности результатов (включая целевые индикаторы).

| Этапы | Содержание работы | Методы | Прогнозируемые результаты | Целевые индикаторы и средства контроля |
|---------------------------|---|---|--|---|
| 1. Фаза подготовки | 1. Итоговое формирование команды проекта и утверждение стратегического плана работы инновационной площадки (январь, 2024 г.). | 1. Организация и проведение общего консилиума членов команды проекта. | 1. Команда проекта окончательно сформирована, стратегический план работы инновационной площадки утвержден. | 1. Команда проекта сформирована в количестве не менее 7 человек (руководители проекта, куратор, эксперты и специалисты в области образования, психолого-педагогического мастерства, инновационных практик и управления проектами). Большинство членов команды проекта (в соответствии с протоколом |

| | | | | |
|-------------------------------|---|---|--|--|
| <p>2. Фаза запуска</p> | <p>1. Сбор и анализ информации о региональных потребностях в образовании и вызовах, с которыми сталкиваются молодые руководители в образовательной сфере (январь, 2024 г.).</p> <p>2. Знакомство участников проекта (целевой группы лиц), организация информирования о плане дальнейшей совместной работы (февраль, 2024 г.).</p> | <p>1. Проведение мониторинга состояния с целью сбора, хранения и анализа данных.</p> <p>2. Проведение установочного семинара для молодых руководителей сферы образования региона на базе МАОУ инженерно-технологической школы № 27 города</p> | <p>1. Мониторинг состояния и анализ ситуации в системе образования региона проведены, проблемы и вызовы для молодых руководителей идентифицированы.</p> <p>2. Организовано личностное взаимодействие между участниками проекта (в целевой группе лиц) с целью дальнейшей комфортной совместной работы и обмена опытом.</p> | <p>проведенного консилиума) проголосуют за утверждение стратегического плана работы инновационной площадки (не менее 80%).</p> <p>1. Не менее 70% молодых руководителей сферы образования региона приняли участие в мониторинге.</p> <p>2. Согласно данным регистрационного листа семинар посетит большинство (не менее 60%) участников проекта (из целевой группы лиц).</p> |
|-------------------------------|---|---|--|--|

| | | | | |
|-----------------------------|---|---|---|---|
| <p>3. Фаза роста</p> | <p>3. Организация наставничества и профессионального сопровождения молодых руководителей и руководителей, впервые назначенных на руководящие должности в сфере образования Липецкой области (февраль, 2024 г.).</p> | <p>Липецка с целью знакомства и информирования о плане дальнейшей совместной работы.</p> <p>3. Проведение мониторинга состояния с целью оценки уровня потребности и организации наставничества и профессионального сопровождения молодых руководителей и руководителей, впервые назначенных на руководящие должности в сфере образования Липецкой области.</p> <p>1. Организация проведения цикла семинаров</p> | <p>Участники проекта (целевая группа лиц) проинформированы о плане дальнейшей совместной работы и заинтересованы в ней.</p> <p>3. Мониторинг состояния и оценка ситуации по данному вопросу в системе образования региона проведены, организовано наставничество и профессиональное сопровождение молодых руководителей и руководителей, впервые назначенных на руководящие должности в сфере образования Липецкой области.</p> <p>1. Цикл семинаров, направленный на нормативно-правовое</p> | <p>3. Организация наставничества молодых руководителей согласно запросу. Для 100% запросивших будет организовано наставничество.</p> <p>1. Проведено не менее 4-х мероприятий в год (не менее одного мероприятия)</p> |
|-----------------------------|---|---|---|---|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | <p>руководителям образовательной сферы региона (ежеквартально).</p> <p>2. Оказание психолого-педагогической поддержки молодым руководителям образовательной сферы региона (ежеквартально).</p> | <p>«Нормативно-правовое сопровождение молодых руководителей образовательных организаций» с привлечением специалистов Липецкой областной организации профессионального союза работников народного образования и науки.</p> <p>2. Организация проведения цикла психолого-педагогических тренингов, направленных на развитие определенных компетенций руководителя, с привлечением профессиональных психологов, тренеров личного роста.</p> | <p>сопровождение молодых руководителей образовательных организаций, организован и проведен, профессиональные дефициты в данном вопросе преодолены.</p> <p>2. Цикл психолого-педагогических тренингов, направленных на развитие определенных компетенций руководителя, организован и проведен, профессиональные дефициты в данном вопросе преодолены.</p> | <p>регионального уровня).</p> <p>2. Проведено не менее 4-х мероприятий в год (не менее одного мероприятия регионального уровня).</p> |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| <p>4. Фаза устойчивого развития</p> | <p>1. Обучение выгодному в современных условиях планированию расходов бюджета образовательной организации, рациональной финансово-хозяйственной деятельности (ежеквартально).</p> <p>2. Комплексная оценка работы инновационной площадки за годовой период функционирования (декабрь, 2024 г.).</p> | <p>1. Организация проведения цикла образовательных интенсивов для молодых руководителей образовательных организаций Липецкой области с привлечением специалистов банковского дела, бухгалтеров, финансовых аналитиков.</p> <p>2. Проведение мониторинга оценки с целью сбора, хранения и анализа данных.</p> | <p>1. Цикл образовательных финансово-экономических интенсивов для целевой группы лиц организован и проведен. Молодые управленцы сферы образования с легкостью составляют экономически-выгодные планы финансово-хозяйственной деятельности.</p> <p>2. Мониторинг оценки и комплексный анализ работы инновационной площадки за годовой период функционирования произведены. Работа инновационной площадки признана продуктивной.</p> | <p>1. Проведено не менее 4-х мероприятий в год (не менее одного мероприятия регионального уровня).</p> <p>2. Проведено не менее 90% запланированных мероприятий, при необходимости актуализирован план-график мероприятий.</p> |
|--|---|--|--|--|

| | | | | |
|--|---|--|---|--|
| | <p>3. Представление и распространение передовых практик и технологий наставничества в сфере управления образованием, разработанных в процессе функционирования инновационной площадки наставниками и наставляемыми в (в течение 2025 г.).</p> <p>4. Развитие гибких навыков у молодых руководителей образовательных организаций Липецкой области: способности к кооперации, коммуникативных навыков, лидерских качеств, ораторского мастерства (в течение 2024-2025 гг.).</p> | <p>3. Организация и проведение мастер-классов наставниками и наставляемыми по теме наставничества в сфере управления образованием (на базе MAOU инженерно-технологической школы № 27 города Липецка).</p> <p>4. Организация проведения специализированных тренингов и образовательных интенсивов, направленных на развитие гибких навыков у молодых управленцев сферы образования региона, с привлечением специалистов в области</p> | <p>3. Мастер-классы по теме наставничества в сфере управления образованием представлены. Опыт успешных практик и технологий в данной сфере распространен.</p> <p>4. Тренинги и специализированные образовательные интенсивы, направленные на развитие определенных гибких навыков у молодых руководителей образовательных организаций Липецкой области, организованы и проведены; уровень</p> | <p>3. Большинство (не менее 50%) наставнических пар представили опыт работы. Опубликовано не менее 1 успешной практики.</p> <p>4. Проведено не менее 3-х мероприятий в течение 2024-2025 гг.</p> |
|--|---|--|---|--|

| | | | | |
|--|---|--|---|---|
| | <p>5. Коллективная разработка системы материального и нематериального стимулирования для молодых руководителей сферы образования региона с привлечением специалистов соответствующего профиля с целью формирования у участников проекта должной мотивации к управленческой деятельности (июнь-август, 2025 г.).</p> | <p>личностного роста и развития, профессиональных психологов и педагогов ораторского мастерства.</p> <p>5. Проведение социологического исследования с целью определения основных потребностей у молодых управленцев сферы образования региона, необходимых для повышения мотивации к деятельности.</p> <p>Проведение статистического анализа возможности удовлетворения вышеуказанных потребностей с привлечением бухгалтеров, финансовых аналитиков с целью создания рациональной</p> | <p>развития данных гибких навыков у участников проекта (целевой группы лиц) повышен.</p> <p>5. Социологическое исследование произведено, участники проекта (целевая группа лиц) желают получить материальную ежемесячную поддержку и регулярное нематериальное стимулирование (грамоты, дипломы, публичное признание и т.д.).</p> <p>Статистический анализ возможности создания рациональной системы материального и нематериального стимулирования молодых управленцев сферы образования</p> | <p>5. Разработана система материального и нематериального стимулирования для молодых руководителей сферы образования региона. Информация о данной системе стимулирования будет распространена (публикация).</p> |
|--|---|--|---|---|

| | | | | |
|---|--|---|---|--|
| | <p>6. Активизация профессионального роста участников проекта (целевой группы лиц) посредством агитации участия в престижных конкурсах и мероприятиях регионального и федерального уровней (в течение 2024-2025 гг.).</p> | <p>системы материального и нематериального стимулирования молодых управленцев сферы образования региона.</p> <p>6. Организация проведения профессиональных консультаций и сопровождения реализации проектов, участия в конкурсах для молодых руководителей образовательных организаций Липецкой области с привлечением специалистов Управления молодежной политики Липецкой области.</p> <p>1. Проведение мониторинга оценки с целью анализа данных</p> | <p>региона произведен; данная система создана; уровень мотивации к управленческой деятельности повышен.</p> <p>6. Профессиональные консультации по данному вопросу проведены, организовано сопровождение реализации проектов, участия в конкурсах для молодых руководителей образовательных организаций Липецкой области с привлечением специалистов Управления молодежной политики Липецкой области.</p> <p>1. Мониторинг оценки и комплексный анализ работы инновационной</p> | <p>6. Не менее 1 из молодых руководителей приняли участие в профессиональном конкурсе (не ниже регионального уровня).</p> <p>1. Достигнуты целевые индикаторы по всем направлениям работы.</p> |
| <p>5. Фаза подведения итогов</p> | | | | |

| | | | | |
|--|---|--|---|--|
| | площадки за период функционирования (декабрь, 2025 г.). | и определения дальнейших перспектив возможного развития. | площадки за период функционирования произведены. Работа инновационной площадки признана продуктивной. | Опыт реализации инновационной площадки представлен в публикации. |
|--|---|--|---|--|