

Проект (программа) инновационной деятельности МАОУ инженерно-технологической школы № 27 города Липецка для открытия инновационной площадки ГАУДПО ЛО «ИРО» «Профессиональное сопровождение молодых руководителей сферы образования региона»

Компонент проекта (программы)	Характеристика
Цель инновационного проекта (программы)	Организация наставничества и профессиональное сопровождение молодых руководителей и руководителей, впервые назначенных на руководящие должности в сфере образования Липецкой области, необходимые для оказания стартовой поддержки и обеспечения развития кадрового потенциала в системе управления образованием.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Собрать базу данных о молодых руководителях и наставниках. 2. Провести мониторинг управленческих компетенций молодых руководителей, проанализировать и выявить дефициты. 3. Организовать наставничество для молодых руководителей. 4. Разработать план-график сопровождения молодых руководителей. 5. Оказать нормативно-правовую, психолого-педагогическую поддержку молодым руководителям образовательной сферы региона посредством проведения семинаров, тренингов и образовательных интенсивов специалистами различных профилей.
Основная идея	<p>Основная идея проекта (программы) инновационной деятельности по созданию и развитию инновационной площадки ГАУДПО ЛО «ИРО» «Профессиональное сопровождение молодых руководителей сферы образования региона» на базе МАОУ инженерно-технологической школы № 27 города Липецка заключается в создании особой системы поддержки молодых руководителей и руководителей, впервые назначенных на руководящие должности в сфере образования Липецкой области, которая обеспечит стартовую поддержку и профессиональное содействие в преодолении вызовов и решении проблем, возникающих вначале управленческой деятельности.</p> <p>Впервые в Липецкой области для молодых управленцев сферы образования будет организован</p>

	<p>систематизированный комплекс мероприятий (семинаров, тренингов, консультаций профессиональных наставников, образовательных интенсивов и др.), нацеленных в конечном итоге на обеспечение развития кадрового потенциала и формирования устойчивого кадрового состава в системе управления в сфере образования региона.</p>
<p>Обоснование значимости</p>	<p>Проект (программа) инновационной деятельности по созданию и развитию инновационной площадки ГАУДПО ЛО «ИРО» «Профессиональное сопровождение молодых руководителей сферы образования региона» на базе МАОУ инженерно-технологической школы № 27 города Липецка обладает высокой значимостью для современной системы работы с управленческими молодыми кадрами сферы образования в нашем регионе. Реализация данного проекта предполагает решение актуальной региональной проблемы управленческого кадрового голода и активного оттока молодых кадров из системы образования, которые и являются основной целевой группой лиц (преимущественно директора школ Липецкой области), через адресное сопровождение молодых руководителей.</p> <p>Молодые руководители и руководители, впервые назначенные на руководящие должности в сфере образования Липецкой области, в современное время сталкиваются с серьезными вызовами и проблемами при осуществлении своей деятельности. Недостаток нормативно-правовой информированности молодых руководителей, ощущение психологического давления со стороны участников образовательных отношений, отсутствие должной мотивации к управленческой деятельности – основные проблемы, с которыми сталкиваются молодые управленцы системы образования региона.</p> <p>При реализации данного проекта (программы) инновационной деятельности благодаря внедрению инновационных подходов и методов к развитию профессиональных компетенций (жестких навыков) и гибких навыков руководителей, знакомству с новейшими психолого-педагогическими инструментами, необходимыми для успешного руководства образовательными учреждениями и преодоления страха ожидания неудачи, молодые управленцы – участники инновационной площадки</p>

	<p>преодолеют вышеуказанные проблемы и приобретут должную мотивацию к управленческой деятельности.</p> <p>В рамках работы инновационной площадки предполагается реализация различных современных мероприятий, которые способствуют достижению определенных целей и задач и не противоречат действующему законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым региональным документам.</p>
<p>Исходные теоретические положения</p>	<p>Описание исходных концептуальных положений:</p> <p>1. Ориентация на инновации в сфере управления образовательными системами и поиск передовых решений.</p> <p>Использование современных и эффективных методик работы, технологий, практик и подходов, которые помогут улучшить процессы адаптации молодых руководителей к новой для них управленческой деятельности.</p> <p>2. Индивидуализация и дифференциация работы инновационной площадки.</p> <p>Здесь целью является учет индивидуальных потребностей и интересов целевой группы лиц, а также разработка индивидуальных траекторий развития для молодых руководителей и руководителей, впервые назначенных на руководящие должности в сфере образования Липецкой области.</p> <p>3. Партнерство и сотрудничество.</p> <p>Установление партнерских отношений и сотрудничества с различными заинтересованными сторонами, включая образовательные организации, институты и университеты, профсоюзы, бизнес-сообщества, другие инновационные площадки. Такое сотрудничество позволит обмениваться опытом, ресурсами и знаниями, а также разрабатывать совместные проекты и проводить исследования.</p> <p>4. Профессиональное развитие и наставничество.</p> <p>Сопровождение профессионального развития молодых управленцев сферы образования и предоставление поддержки наставников посредством организации различных семинаров, тренингов, мастер-классов, консультаций, которые помогут развить навыки руководства, профессионального мастерства и лидерства.</p>
<p>Этапы, содержание и</p>	<p>Календарный план проекта (программы) инновационной площадки ГАУДПО ЛО «ИРО»</p>

<p>методы деятельности</p>	<p>«Профессиональное сопровождение молодых руководителей сферы образования региона» на базе МАОУ инженерно-технологической школы № 27 города Липецка с указанием сроков реализации по этапам, содержания и методов деятельности, прогнозируемых результатов по каждому этапу, средств контроля и обеспечения достоверности результатов (включая целевые индикаторы) представлен в Приложении № 1.</p>
<p>Прогнозируемые результаты по каждому этапу деятельности</p>	<p>Календарный план проекта (программы) инновационной площадки ГАУДПО ЛО «ИРО» «Профессиональное сопровождение молодых руководителей сферы образования региона» на базе МАОУ инженерно-технологической школы № 27 города Липецка с указанием сроков реализации по этапам, содержания и методов деятельности, прогнозируемых результатов по каждому этапу, средств контроля и обеспечения достоверности результатов (включая целевые индикаторы) представлен в Приложении № 1.</p>
<p>Необходимые условия реализации работ</p>	<p>Для успешной реализации проекта (программы) инновационной деятельности по созданию и развитию инновационной площадки ГАУДПО ЛО «ИРО» «Профессиональное сопровождение молодых руководителей сферы образования региона» на базе МАОУ инженерно-технологической школы № 27 города Липецка необходимы следующие условия и ресурсы:</p> <p>1. Кадровые ресурсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - команда проекта, которая отвечает за планирование, разработку и реализацию проекта (руководители проекта, куратор, эксперты и специалисты в области образования, психолого-педагогического мастерства, инновационных практик и управления проектами); - квалифицированные тренеры и наставники, которые имеют опыт работы в сфере управления образованием и обладают необходимыми компетенциями для развития молодых руководителей. <p>2. Материально-технические ресурсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пространство (помещения, рекреации и др.) и оборудование (компьютерное, мультимедийное, интерактивное и др.) для проведения семинаров, тренингов, образовательных интенсивов, взаимодействия между участниками и других проектных действий.

	<p>3. Информационно-методические ресурсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - образовательные и методические материалы (тесты, программы, методические пособия и др.), необходимые для использования в работе с молодыми руководителями; - информационная поддержка (использование ресурсов социальных сетей, региональных СМИ и др. информационных источников), необходимая для обеспечения доступа к информации о реализации проекта целевой группе участников. <p>Дополнительные ресурсы: финансовая поддержка, партнерские отношения с другими образовательными организациями, профсоюзами, институтами и университетами, поддержка государственных органов. Данные ресурсы обеспечат устойчивое финансирование и успешную реализацию и развитие инновационной площадки.</p>
<p>Средства контроля и обеспечения достоверности результатов</p>	<p>Календарный план проекта (программы) инновационной площадки ГАУДПО ЛО «ИРО» «Профессиональное сопровождение молодых руководителей сферы образования региона» на базе МАОУ инженерно-технологической школы № 27 города Липецка с указанием сроков реализации по этапам, содержания и методов деятельности, прогнозируемых результатов по каждому этапу, средств контроля и обеспечения достоверности результатов (включая целевые индикаторы) представлен в Приложении № 1.</p>
<p>Перечень научных и (или) учебно-методических разработок по теме проекта (программы)</p>	<p>В рамках реализации проекта (программы) инновационной площадки ГАУДПО ЛО «ИРО» «Профессиональное сопровождение молодых руководителей сферы образования региона» на базе МАОУ инженерно-технологической школы № 27 города Липецка специалистами планируется разработка и публикация следующих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - статей по результатам инновационной деятельности в рамках работы площадки в журнале ГАУДПО ЛО «ИРО» «РОСТ»; - материалов конференций и семинаров по теме инновационной площадки; - учебно-методических материалов по разработке индивидуальных образовательных маршрутов для молодых руководителей с целью преодоления профессиональных дефицитов; - данных о положительном эффекте участия в работе

	<p>инновационной площадки на различные аспекты профессиональной управленческой деятельности: результаты социологических опросов молодых руководителей, статистические данные об их успехах и достижениях, обратная связь от участников проекта;</p> <p>- инструкций, анкет, тестов и других материалов, которые отражают применение инновационных подходов и методик в работе с молодыми руководителями в сфере образования с целью их оценки и поддержки профессионального развития.</p>
<p>Календарный план реализации проекта (программы) с указанием сроков реализации по этапам и перечня конкретных результатов</p>	<p>Календарный план проекта (программы) инновационной площадки ГАУДПО ЛО «ИРО» «Профессиональное сопровождение молодых руководителей сферы образования региона» на базе МАОУ инженерно-технологической школы № 27 города Липецка с указанием сроков реализации по этапам, содержания и методов деятельности, прогнозируемых результатов по каждому этапу, средств контроля и обеспечения достоверности результатов (включая целевые индикаторы) представлен в Приложении № 1.</p>
<p>Обоснование возможности реализации проекта (программы) в соответствии с законодательством об образовании</p>	<p>Деятельность инновационной площадки осуществляется в рамках законодательства Российской Федерации и не противоречит региональным нормативно-правовым документам.</p> <p>Одним из блоков работы инновационной площадки является оказание стартовой нормативно-правовой поддержки молодых руководителей и рассмотрение вопросов государственной политики в сфере образования.</p>